

## **TAREA**

**UNIDADES 9-10-11-12-13-14**

### CASO 1:

Trabajador con contrato de trabajo indefinido y a tiempo completo desde el 1 de julio de 2020, percibiendo mensualmente las siguientes retribuciones económicas:

Salario base 1.500€

Plus convenio 300€

Dos pagas extras (devengo anual de 30 de junio y 31 de diciembre) iguales al salario base más el plus de convenio cada una de ellas.

El 10 de noviembre de 2022 presenta su dimisión (baja voluntaria)

La trabajadora no ha disfrutado de ningún día de vacaciones hasta la fecha de su cese.

**Se pide:** Calcula el finiquito.

### CASO 2:

Los 300 trabajadores de una empresa se están planteando realizar una reunión. Lo que no saben es si pueden hacerla en los propios locales de la empresa, si la convocan ellos mismos y cómo funciona.

- a) ¿Debe permitir la empresa que se reúnan los trabajadores en la propia empresa?
- b) ¿Cuántos trabajadores de la plantilla la pueden convocar?
- c) ¿Con qué antelación hay que avisar a la empresa?
- d) Si quieren realizar otra reunión, ¿cuánto deben esperar?

### CASO 3:

Redacta al menos 3 puntos fuertes y 3 puntos débiles que crees que posees. ¿Qué crees que podrías hacer para mejorar los puntos débiles?

#### CASO 4:

Una trabajadora de un laboratorio, con un contrato indefinido a jornada completa y antigüedad en la empresa de 10 años, causó baja médica por **enfermedad común** el día 8 de agosto y permaneció en situación de IT el resto del mes. El salario que percibe es mensual y la base de cotización del mes anterior asciende a 2.100,00 €.

- a) Indica si la trabajadora reúne los requisitos para percibir la prestación.
- b) Calcula el subsidio que percibirá.

#### CASO 5:

Adriana y Noelia son dos íntimas amigas que han sido seleccionadas para trabajar juntas en una empresa dedicada al marketing online; están muy contentas al ver que, además, David, el coordinador de su departamento, las ha puesto juntas para que trabajen sobre un nuevo proyecto. David cree que su amistad repercutirá positivamente en el trabajo. Lo que sucede es que Adriana y Noelia se dedican a comentar aspectos de su vida personal, olvidando a menudo sus tareas, lo que les hace perder mucho el tiempo.

Por otro lado, David dirige también a Carlos y Rafa, que en lo personal no tienen nada en común. Ambos son muy buenos en su trabajo, pero a la hora de trabajar juntos David ha detectado que el equipo no acaba de funcionar, pues no confían demasiado uno en el otro.

- a) ¿Cómo están orientados estos equipos de trabajo?
- b) ¿Qué medidas propondrías para que el departamento de David funcione mejor como equipo?

## **INDICACIONES:**

**A la hora de realizar tu tarea ten en cuenta que:**

- 1. Intenta ser breve y conciso/a, además el lenguaje utilizado debe ser formal y comprensible.**
- 2. Sigue el orden en la realización de los cinco casos planteados.**
- 3. Justifica tus respuestas, dando argumentos coherentes.**
- 4. Revisa el texto para no entregarlo con faltas de ortografía, ni de redacción, puntuación, etc.**
- 5. Una vez realizada la tarea elaborarás un único documento pdf. El envío se realizará al email taniavf@gmail.com indicando en el asunto TAREA 3ª EVALUACIÓN. EL PLAZO MÁXIMO DE ENTREGA ES EL 04/06/2023 POSTERIOR A DICHA FECHA NO SERÁ EVALUABLE LA TAREA.**