

# BOLETIN 4- UD 8- BASES DE COTIZACIÓN Y CUOTAS (RETRIBUCIONES DIARIAS)

---

**Ejercicio.** Un trabajador del grupo de cotización 10 (peones), que tiene un contrato de duración determinada, en el mes de marzo (31 días), ha recibido la siguiente retribución:

Salario base: 35€/día

Incentivo: 4€/día

Horas extraordinarias no fuerza mayor mensuales: 160€/mes

Además percibe dos pagas extraordinarias al año equivalentes, cada una, a 30 días de salario base.

Calcula las cotizaciones del trabajador y de la empresa.

## Bases de cotización:

**BCCC diaria**=  $35+4+ ((2*30*35)/365)= 44.75€$  (Se encuentra dentro de los límites del grupo 10 de cotización).

Para calcular la base mensual se multiplica la base diario por los días del mes

**BCCC mensual** (marzo)=  $44.75 * 31= 1.387,25€$

**BCCP mensual**=  $1.387,25+160= 1.547,25€$

**BCHE no fuerza mayor**= 160€

## Cotización del trabajador (cuota obrera):

Por contingencias comunes:  $1.387.25 \times 4.70\%= 65.20€$

Por desempleo (duración determinada):  $1.547,25 \times 1.6\%= 24.76€$

Horas extraordinarias no fuerza mayor:  $160 \times 4.7\%= 7.52€$

Formación profesional:  $1.547,25 \times 0.1\%=1.55€$

**Total cuota del trabajador**= 99.03€

## Cotización de la empresa (cuota patronal):

Por contingencias comunes:  $1.387,25 \times 23.6\%= 327.39€$

Por desempleo (duración determinada):  $1.547,25 * 6.7\%= 103.67€$

Horas extraordinarias no fuerza mayor:  $160 * 23.6\%= 37.76€$

Formación profesional:  $1.547,25 * 0.6\%= 9.28€$

Fogasa:  $1.547,25 * 0.2\%=3.10€$

**Total cuota de la empresa** = 481,20€