

BOLETIN 1- UD 8- TEST

1. **Se considera percepción no salarial:**
 - a) El plus de convenio
 - b) El plus de nocturnidad
 - c) El plus de distancia**
 - d) El plus de asistencia

2. **No son percepciones salariales:**
 - a) Las horas extraordinarias
 - b) Los gastos de locomoción**
 - c) Las horas complementarias
 - d) Los incentivos

3. **Indica qué conceptos no cotizan a las Seguridad Social:**
 - a) Las prendas de trabajo
 - b) Desgaste de útiles y herramientas
 - c) Indemnizaciones por traslado**
 - d) Quebranto de moneda

4. **Las bases de cotización a la Seguridad Social y al IRPF sirven para:**
 - a) Calcular las deducciones por estos conceptos**
 - b) Calcular el importe del salario neto
 - c) Calcular las prestaciones de Fogasa
 - d) Todas son ciertas

5. **En el cálculo de la base de contingencias comunes no se incluyen:**
 - a) Las percepciones salariales
 - b) La prorrata de las pagas extraordinarias
 - c) Las horas extras**
 - d) Los productos en especie

6. **La base de contingencias profesionales:**
 - a) Es la misma que la de contingencias comunes
 - b) Es la de contingencias comunes más las pagas extraordinarias
 - c) Es la de contingencias comunes más las horas extraordinarias**
 - d) Nunca es igual que la de contingencias comunes

7. Cuando la retribución es mensual, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:
- a) Se prorratean entre 12 meses
 - b) Se prorratean entre 365 días
 - c) Se prorratean entre el número de pagas
 - d) No se prorratean
8. Cuando la retribución es diaria, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:
- a) Se prorratean entre 12 meses
 - b) Se prorratean entre 365 días
 - c) No se prorratean
 - d) Se prorratean entre el número de pagas
9. Si la base de cotización que se ha calculado es superior al máximo del grupo de cotización:
- a) Se cotiza por la base del grupo superior
 - b) Se cotiza por la base máxima del grupo
 - c) Se aplican tipos incrementados
 - d) Se cotiza por la base calculada
10. Se exceptúan de gravamen y, por tanto, no se les practica retención a cuenta del irpf a:
- a) El plus quebranto de moneda
 - b) Las horas extraordinarias
 - c) Los gastos de locomoción
 - d) Las gratificaciones extraordinarias
11. Se exceptúan de gravamen y, por tanto, no se les practica retención a cuenta del irpf a:
- a) Los incentivos
 - b) Las prestaciones de la Seguridad Social
 - c) Las percepciones extrasalariales
 - d) Los gastos de manutención justificados
12. Se incluyen en el cálculo de la base de retención a cuenta del irpf:
- a) Los gastos de locomoción
 - b) Las percepciones por adquisición de prendas de trabajo
 - c) La indemnización por despido
 - d) Todas son ciertas

13. ¿Tributan en el irpf las dietas de viaje?

- a) No, nunca
- b) Solamente cuando sobrepasen los límites
- c) Solo la cuantía que no sobrepasa los límites
- d) Solamente la cuantía que sobrepasa los límites**

14. Los tipos de salario pueden ser:

- a) Según la forma de pago, por unidad de tiempo o por unidad de obra
- b) Según la forma de cálculo, por unidad de tiempo o por unidad de obra y mixto**
- c) Según la forma de cálculo, en dinero y en especie
- d) Ninguna es cierta

15. El salario en especie:

- a) Se paga en productos distintos al dinero
- b) Pueden consistir en la puesta a disposición del trabajador de una vivienda o un vehículo, o la aportación a un plan de pensiones
- c) No puede ser mayor del 30% del total de las retribuciones
- d) Todas son ciertas**

16. Respecto al pago del salario:

- a) Los trabajadores pueden pedir anticipos en cualquier momento del mes de la nómina entera de ese mes
- b) Los retrasos en el pago dan lugar a unos intereses mensuales del 10%
- c) El pago debe realizarse de forma puntual en la forma y la fecha que convengan ambos, trabajador y empresa o, en su defecto, según los usos y costumbres**
- d) Según la Jurisprudencia (sentencias de los jueces) debe haber retrasos en al menos 2 meses para que el trabajador pueda extinguir el contrato.

17. En la estructura del salario del convenio se fija:

- a) Un salario base por categoría profesional o grupo profesional
- b) Las pagas extras, su cuantía y cuantas existen, con un mínimo de 2
- c) Los complementos salariales y extrasalariales de ese convenio
- d) Todos los conceptos anteriores son recogidos en el convenio**

18. El salario que se fije en el contrato de trabajo:

- a) Debe ser igual al que fija el convenio colectivo
- b) Puede mejorar el que diga el convenio colectivo si así lo pactan el empresario y el trabajador**
- c) Tiene como tope máximo el salario de convenio, sin que lo pueda superar.

19. Las garantías del salario incluyen:

- a) No pueden embargar el salario neto del SMI que se fija en el contrato
- b) Si la empresa tiene diversas deudas, los salarios que se deban a los trabajadores de los últimos 30 días tendrán preferencia
- c) Ninguna de las 2
- d) Las 2 son ciertas**

20. El FOGASA se hará cargo:

- a) En caso de que la empresa sea insolvente y no pueda pagar salarios o indemnizaciones por despido, sumando ambas.**
- b) De un máximo de 180 días de salarios pendientes
- c) Por indemnizaciones improcedentes de un máximo de 45 días/año
- d) De las indemnizaciones improcedentes en empresas de menos de 25 trabajadores por 8 días al año

21. ¿Qué es lo que se tiene en cuenta para calcular el total devengado?

- a) Todo, sea cual sea el mes que se cobra la nómina
- b) Se suman el salario base y complementos salariales
- c) Se suman el salario base, complementos salariales, complementos extrasalariales y las pagas extras sea el mes que sea
- d) Se suman el salario base, complementos salariales, complementos extrasalariales y las pagas extras sea si las cobra**

22. El total devengado se llama también salario:

- a) Neto
- b) Bruto**
- c) Liquidado
- d) En especie

23. ¿Qué diferencia de cantidad tendrá un trabajador entre su BCCC y BCCP, si cobra 200€/mes por horas extras?

- a) La BCCC y BCCP serán iguales
- b) La BCCC será 200€ mayor que la BCCP
- c) La BCCP será 200€ mayor que la BCCC**
- d) Habrá una diferencia de 400€ entre una y otra

24. ¿Qué tipo de remuneración tienen los trabajadores que pertenecen al grupo 11 de cotización?

- a) En especie
- b) Mensual
- c) Anual
- d) Diaria**

25. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 1.300€, plus idioma 60€, plus nocturnidad 400€ y de horas extraordinarias de 90€. La prorrata de pagas extras es de 200€

- a) 1.900
- b) 1.960**
- c) 2.050
- d) 1.700

26. ¿Qué cantidad resulta de prorratear las 3 pagas extras que cobra un trabajador, que son de 1.890€ cada una?

- a) 315
- b) 472.50**
- c) 157.50
- d) 380

27. ¿Qué deducciones se le practica al trabajador en su nómina?

- a) El embargo del salario
- b) Las cotizaciones de la seguridad social
- c) Los permisos remunerados
- d) Las respuestas a y b son correctas**

28. El plus de transporte, de distancia, las dietas, los gastos de locomoción, el plus de desgaste de herramientas, de quebranto de moneda y de ropa de trabajo, son complementos llamados:

- a) En especie
- b) Gastos del trabajador
- c) Suplidos**
- d) Salariales

29. Señala cual de las siguientes afirmaciones es correcta/incorrecta y explica por qué:

- a) La BCCC siempre es igual a la BCCP **INCORRECTA (no siempre, si existen horas extras ya no coinciden)**
- b) La BCCC puede ser superior a la BCCP **INCORRECTA (no puede ser superior en todo caso igual si no existiesen horas extras)**
- c) La BCCP siempre es mayor a la BCCC **INCORRECTA (no siempre, si no existen horas extras serán coincidentes)**
- d) La BCCP puede ser igual o superior a la BCCC **CORRECTA**

30. Señala cual de las siguientes afirmaciones es correcta/incorrecta y explica por qué:

- a) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCC y BCCP **INCORRECTA (solo en la BCCP)**
- b) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCC y no en la BCCP **INCORRECTA (en BCCP se incluyen y en la BCCC no)**
- c) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCP y de las BCHE **CORRECTA**
- d) Las horas extras no se incluyen en las bases BCCC, BCCP ni BCHE **INCORRECTA (se incluyen en la BCCP y en la BCHE)**