

U.D.6- PREGUNTAS TIPO TEST (RESPUESTA ÚNICA) Y CASOS PRÁCTICOS

1. ¿Cuál de los siguientes datos no es contenido mínimo obligatorio en un contrato de trabajo?

- a) la fecha de comienzo del contrato
- b) la duración anual de las vacaciones
- c) las horas extraordinarias a realizar**
- d) el plazo de preaviso para rescindir el contrato

2. Durante el periodo de prueba de un contrato los empresarios:

- a) podrán extinguir los contratos de los empleados preavisándolos con 15 días
- b) podrán extinguir los contratos de los empleados sin necesidad de alegar causa**
- c) no podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador no está definitivamente incorporado en la empresa.

3. En el contrato para la formación y el aprendizaje:

- a) la edad debe estar entre 16 y 25 años, aunque la tasa de para esté en el 26%
- b) no se podrá realizar este contrato si el trabajador ya ha trabajado antes en la empresa más de 12 meses**
- c) la duración mínima es 1 año y máxima 2 años

4. En el contrato de obra y servicio:

- a) la duración es indefinida, pues nunca se sabe cuándo va a terminar la obra
- b) se utiliza para obras y servicios que tienen autonomía respecto a la actividad normal de la empresa**
- c) al finalizar el contrato de obra y servicio, los trabajadores recibirán como indemnización 11 días por año trabajado
- d) ninguna es cierta

5. En el contrato de interinidad:

- a) su duración será hasta que se reincorpore el trabajador sustituido que tiene reservado su puesto.**
- b) tiene indemnización por finalización del contrato en la misma cuantía que el contrato de obra
- c) por selección de vacante, mientras dura el proceso de selección, puede llegar hasta los 4 meses de duración.

6. En el contrato fijo-discontinuo en fechas no ciertas:

- a) se alternan periodos de trabajo y de no trabajo en una actividad que es cíclica todos los años.
- b) no se conoce la fecha exacta de vuelta el año siguiente
- c) la empresa tiene todos los años la obligación de llamamiento, sino se considerará como un despido

d) Todas son ciertas

7. ¿En cuál de los siguientes contratos no es obligatoria la forma escrita?

- a) contrato a tiempo parcial
- b) contrato de obra y servicio
- c) contrato de interinidad

d) contrato indefinido ordinario

8. Respecto a las ETTs es falso que:

- a) se realice un contrato de puesta a disposición entre la ETT y la empresa usuaria
- b) se pueden contratar para cualquier tipo de trabajo con independencia de su peligrosidad o toxicidad.**
- c) quien paga los salarios y los seguros sociales es la ETT.
- d) se requiere un contrato de trabajo por escrito con el trabajador

9. En el trabajo a distancia:

- a) el trabajo a distancia es aquel que se realiza totalmente en el domicilio del trabajador o el elegido por éste
- b) no es preciso firmar un contrato por escrito
- c) los trabajadores tienen los mismos derechos y la misma retribución que el resto**

10. En el teletrabajo:

- a) siempre debe existir un contrato a distancia
- b) es una buena solución en aquellas empresas que trabajen por proyectos y que no requieran contactos personales frecuentes**
- c) no pueden darse situaciones de aumento de horas de trabajo.
- d) tiene la ventaja el aislamiento.

11. En el contrato de trabajo se identifican como elementos esenciales:

- a) consentimiento, objeto y duración
- b) consentimiento, objeto y causa**
- c) consentimiento, objeto y edad
- d) consentimiento, objeto y forma

12. La jornada laboral del contrato de trabajo de apoyo a los emprendedores deberá realizarse:

- a) siempre a jornada completa
- b) siempre a jornada parcial
- c) solo a jornada completa y por tiempo indefinido
- d) indistintamente a jornada completa o parcial**

13. ¿Un menor de 16 años puede trabajar?

- a) no
- b) si, con el permiso de sus padres
- c) si, siempre
- d) no, excepto en espectáculos públicos**

14. El empresario

- a) debe ser mayor de edad o menor emancipado
- b) si es extracomunitario requerirá permiso de la Administración Laboral
- c) todas son correctas**

15. Los contratos de trabajo deben contener los siguientes datos:

- a) identificación de las partes, retribución, vacaciones anuales, periodo de prueba**
- b) salario base y complementos salariales
- c) devengos y deducciones

16. El empresario puede ser una persona:

- a) jurídica
- b) física
- c) ni física ni jurídica
- d) tanto física como jurídica.**

17. La duración máxima de un contrato en prácticas es de:

- a) seis meses
- b) un año
- c) dos años**
- d) tres años

18. En los trabajadores que son contratados a través de una ETT y cedidos a una empresa usuaria, el poder de dirección y organización, corresponde a:

- a) la empresa usuaria**
- b) la ETT
- c) las 2
- d) ninguna

19. El contrato para trabajadores que tengan acreditada la condición de víctima de violencia de género tiene que ser:

- a) indefinido**
- b) temporal
- c) indistintamente, a tiempo completo o parcial
- d) ninguna es verdadera

20. ¿Cuál es el periodo de prueba máximo que tendrá un trabajador que ha realizado el Ciclo Formativo de Grado Superior y le han hecho un contrato en prácticas?

- a) quince días
- b) un mes
- c) dos meses**
- d) tres meses

Caso Práctico 1:

Un joven de 18 años, sin titulación ni certificado profesional, ha sido contratado en un taller de confección.

- a) Indica qué tipo de contrato formativo sería el adecuado
- b) ¿Cuál sería la duración mínima y máxima que puede tener este contrato formativo?

Solución:

a) el contrato para la formación y el aprendizaje que está dirigido a personas sin titulación.

b) la duración será como mínimo de 1 año y como máximo de 3 años.

Caso Práctico 2:

Un estudiante de un ciclo formativo de grado superior simultanea sus estudios con el trabajo los fines de semana en un restaurante. ¿Puede realizar este trabajador horas extraordinarias?

Solución: los trabajadores contratados a tiempo parcial no pueden realizar horas extraordinarias, salvo para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios.

Caso Práctico 3:

Un joven de 16 años quiere simultanear sus estudios de formación profesional con un trabajo los fines de semana en un restaurante. ¿Puede celebrar un contrato de trabajo?

Solución: si, la edad legal para celebrar un contrato de trabajo son los 16 años, pero al ser menor 18 años necesita el consentimiento de los padres o tutores, salvo que esté emancipado.