

BOLETIN 1- UD 8- TEST

1. Se considera percepción no salarial:

- a) El plus de convenio
- b) El plus de nocturnidad
- c) El plus de distancia
- d) El plus de asistencia

2. No son percepciones salariales:

- a) Las horas extraordinarias
- b) Los gastos de locomoción
- c) Las horas complementarias
- d) Los incentivos

3. Indica qué conceptos no cotizan a las Seguridad Social:

- a) Las prendas de trabajo
- b) Desgaste de útiles y herramientas
- c) Indemnizaciones por traslado
- d) Quebranto de moneda

4. Las bases de cotización a la Seguridad Social y al IRPF sirven para:

- a) Calcular las deducciones por estos conceptos
- b) Calcular el importe del salario neto
- c) Calcular las prestaciones de Fogasa
- d) Todas son ciertas

5. En el cálculo de la base de contingencias comunes no se incluyen:

- a) Las percepciones salariales
- b) La prorrata de las pagas extraordinarias
- c) Las horas extras
- d) Los productos en especie

6. La base de contingencias profesionales:

- a) Es la misma que la de contingencias comunes
- b) Es la de contingencias comunes más las pagas extraordinarias
- c) Es la de contingencias comunes más las horas extraordinarias
- d) Nunca es igual que la de contingencias comunes

7. Cuando la retribución es mensual, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:

- a) Se prorratean entre 12 meses
- b) Se prorratean entre 365 días
- c) Se prorratean entre el número de pagas
- d) No se prorratean

8. Cuando la retribución es diaria, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:

- a) Se prorratean entre 12 meses
- b) Se prorratean entre 365 días
- c) No se prorratean
- d) Se prorratean entre el número de pagas

9. Si la base de cotización que se ha calculado es superior al máximo del grupo de cotización:

- a) Se cotiza por la base del grupo superior
- b) Se cotiza por la base máxima del grupo
- c) Se aplican tipos incrementados
- d) Se cotiza por la base calculada

10. Se exceptúan de gravamen y, por tanto, no se les practica retención a cuenta del irpf a:

- a) El plus quebranto de moneda
- b) Las horas extraordinarias
- c) Los gastos de locomoción
- d) Las gratificaciones extraordinarias

11. Se exceptúan de gravamen y, por tanto, no se les practica retención a cuenta del irpf a:

- a) Los incentivos
- b) Las prestaciones de la Seguridad Social
- c) Las percepciones extrasalariales
- d) Los gastos de manutención justificados

12. Se incluyen en el cálculo de la base de retención a cuenta del irpf:

- a) Los gastos de locomoción
- b) Las percepciones por adquisición de prendas de trabajo
- c) La indemnización por despido
- d) Todas son ciertas

13. ¿Tributan en el irpf las dietas de viaje?

- a) No, nunca
- b) Solamente cuando sobrepasen los límites
- c) Solo la cuantía que no sobrepasa los límites
- d) Solamente la cuantía que sobrepasa los límites

14. Los tipos de salario pueden ser:

- a) Según la forma de pago, por unidad de tiempo o por unidad de obra
- b) Según la forma de cálculo, por unidad de tiempo o por unidad de obra y mixto
- c) Según la forma de cálculo, en dinero y en especie
- d) Ninguna es cierta

15. El salario en especie:

- a) Se paga en productos distintos al dinero
- b) Pueden consistir en la puesta a disposición del trabajador de una vivienda o un vehículo, o la aportación a un plan de pensiones
- c) No puede ser mayor del 30% del total de las retribuciones
- d) Todas son ciertas

16. Respecto al pago del salario:

- a) Los trabajadores pueden pedir anticipos en cualquier momento del mes de la nómina entera de ese mes
- b) Los retrasos en el pago dan lugar a unos intereses mensuales del 10%
- c) El pago debe realizarse de forma puntual en la forma y la fecha que convengan ambos, trabajador y empresa o, en su defecto, según los usos y costumbres
- d) Según la Jurisprudencia (sentencias de los jueces) debe haber retrasos en al menos 2 meses para que el trabajador pueda extinguir el contrato.

17. En la estructura del salario del convenio se fija:

- a) Un salario base por categoría profesional o grupo profesional
- b) Las pagas extras, su cuantía y cuantas existen, con un mínimo de 2
- c) Los complementos salariales y extrasalariales de ese convenio
- d) Todos los conceptos anteriores son recogidos en el convenio

18. El salario que se fije en el contrato de trabajo:

- a) Debe ser igual al que fija el convenio colectivo
- b) Puede mejorar el que diga el convenio colectivo si así lo pactan el empresario y el trabajador
- c) Tiene como tope máximo el salario de convenio, sin que lo pueda superar.

19. Las garantías del salario incluyen:

- a) No pueden embargar el salario neto del SMI que se fija en el contrato
- b) Si la empresa tiene diversas deudas, los salarios que se deban a los trabajadores de los últimos 30 días tendrán preferencia
- c) Ninguna de las 2
- d) Las 2 son ciertas

20. El FOGASA se hará cargo:

- a) En caso de que la empresa sea insolvente y no pueda pagar salarios o indemnizaciones por despido, sumando ambas.
- b) De un máximo de 180 días de salarios pendientes
- c) Por indemnizaciones improcedentes de un máximo de 45 días/año
- d) De las indemnizaciones improcedentes en empresas de menos de 25 trabajadores por 8 días al año

21. ¿Qué es lo que se tiene en cuenta para calcular el total devengado?

- a) Todo, sea cual sea el mes que se cobra la nómina
- b) Se suman el salario base y complementos salariales
- c) Se suman el salario base, complementos salariales, complementos extrasalariales y las pagas extras sea el mes que sea
- d) Se suman el salario base, complementos salariales, complementos extrasalariales y las pagas extras sea si las cobra

22. El total devengado se llama también salario:

- a) Neto
- b) Bruto
- c) Liquidado
- d) En especie

23. ¿Qué diferencia de cantidad tendrá un trabajador entre su BCCC y BCCP, si cobra 200€/mes por horas extras?

- a) La BCCC y BCCP serán iguales
- b) La BCCC será 200€ mayor que la BCCP
- c) La BCCP será 200€ mayor que la BCCC
- d) Habrá una diferencia de 400€ entre una y otra

24. ¿Qué tipo de remuneración tienen los trabajadores que pertenecen al grupo 11 de cotización?

- a) En especie
- b) Mensual
- c) Anual
- d) Diaria

25. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 1.300€, plus idioma 60€, plus nocturnidad 400€ y de horas extraordinarias de 90€. La prorrata de pagas extras es de 200€

- a) 1.900
- b) 1.960
- c) 2.050
- d) 1.700

26. ¿Qué cantidad resulta de prorratear las 3 pagas extras que cobra un trabajador, que son de 1.890€ cada una?

- a) 315
- b) 472.50
- c) 157.50
- d) 380

27. ¿Qué deducciones se le practica al trabajador en su nómina?

- a) El embargo del salario
- b) Las cotizaciones de la seguridad social
- c) Los permisos remunerados
- d) Las respuestas a y b son correctas

28. El plus de transporte, de distancia, las dietas, los gastos de locomoción, el plus de desgaste de herramientas, de quebranto de moneda y de ropa de trabajo, son complementos llamados:

- a) En especie
- b) Gastos del trabajador
- c) Suplidos
- d) Salariales

29. Señala cual de las siguientes afirmaciones es correcta/incorrecta y explica por qué:

- a) La BCCC siempre es igual a la BCCP
- b) La BCCC puede ser superior a la BCCP
- c) La BCCP siempre es mayor a la BCCC
- d) La BCCP puede ser igual o superior a la BCCC

30. Señala cual de las siguientes afirmaciones es correcta/incorrecta y explica por qué:

- a) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCC y BCCP
- b) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCC y no en la BCCP
- c) Si existen horas extraordinarias se incluirán para el cálculo de la BCCP y de las BCHE
- d) Las horas extras no se incluyen en las bases BCCC, BCCP ni BCHE